

PreZero Bedrijfsregelingen

Versie : 2023
Versiedatum : 1 januari 2023

1. Algemeen

Op medewerkers, werkzaam bij ondernemingen die verplicht of vrijwillig zijn aangesloten bij de CAO Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen (hierna 'CAO') zijn de bepalingen uit deze CAO volledig van toepassing.

De volgende ondernemingen binnen PreZero Recycling and Recovery Netherlands (hierna 'PreZero') zijn echter niet verplicht of vrijwillig aangesloten bij deze CAO:

- PreZero Nederland Noord 2 B.V.;
- PreZero Nederland Holding B.V.

Op deze ondernemingen zijn de PreZero Bedrijfsregelingen van toepassing, die zijn gebaseerd op de teksten in de CAO. Daar waar voor deze bedrijfsregelingen andere bepalingen bestaan, worden deze hieronder gespecificeerd. Hierbij geldt dat waar in de CAO wordt verwezen naar de CAO, voor deze ondernemingen hier PreZero Bedrijfsregelingen gelezen moet worden.

De aan de CAO gekoppelde pensioenregeling is niet op de bedrijfsregelingen van toepassing, hiervoor geldt een soortgelijke regeling.

2. Afwijkende artikelen ten opzichte van de CAO

Artikel 2

Werkingsfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers zoals hierboven genoemd onder

1. Algemeen.

Artikel 4

Aangaan arbeidsovereenkomst

1. De arbeidsovereenkomst dient schriftelijk te worden aangegaan en dient tenminste de navolgende punten te omvatten:
k. de toepasselijke PreZero Bedrijfsregelingen.

Artikel 6

Verplichtingen van de werkgever

3. De werkgever verstrekt aan de werknemer kosteloos een exemplaar van de CAO en de PreZero Bedrijfsregelingen.

Artikel 13

Loonbetaling

1. De in artikel 25 genoemde functielonen worden per maand betaald. PreZero

PreZero Bedrijfsregelingen

Versie : 2023
Versiedatum : 1 januari 2023

Artikel 17

Protocol Arbeidsongeschiktheid

Voor medewerkers van bedrijven waar de PreZero Bedrijfsregelingen van toepassing zijn, zal PreZero zoveel als mogelijk conform het protocol uit de CAO handelen. Zie bijlage V van de CAO.

Artikel 26a

Loonberekening

- 1.a. De functielonen gelden voor 174 diensturen per maand.
- 3.a. De werkgever kan de normale duur van de werkzaamheden normeren op basis van sociaal en economisch verantwoorde praktijkervaringen en de loonberekeningen daarop baseren. De werkgever dient daarvoor echter eerst de instemming van de Ondernemingsraad te verkrijgen.
- 3.e. In alle gevallen zal de normeringsregeling schriftelijk worden vastgelegd en binnen 2 weken na dagtekening, ter registratie worden gemeld bij het secretariaat van de Ondernemingsraad van PreZero in Arnhem.
- 4.c. Indien een nieuw beloningsbeleid voor dubbelbemande ritten wordt ingevoerd, zal dit met de Ondernemingsraad worden overeengekomen.

Artikel 31

Vrijwillige tijd-voor-tijd-regeling

8. De door werkgever en Ondernemingsraad dan wel individuele werknemers ondertekende vrijwillige tijd-voor-tijd regeling wordt schriftelijk vastgelegd en gemeld aan het secretariaat van de Ondernemingsraad van PreZero in Arnhem.

Artikel 36

Ploegendiensttoeslag

2. Indien de werknemer arbeid verricht in ploegendienst ontvangt hij een toeslag conform CAO. Wanneer de werknemer arbeid verricht in ploegendienst binnen de onder 1. Algemeen genoemde ondernemingen, dan ontvangt hij in afwijking hiervan:
 - in een systeem van 2 ploegen een toeslag van 15%;
 - in een systeem van 3 ploegen een toeslag van 20%;
 - in een systeem van 5 ploegen een toeslag van 28%.
3. Indien in een onderneming (m.u.v. de onder 1. Algemeen genoemde ondernemingen) op 1 april 1979 een hogere toeslag werd betaald dan genoemd in lid 2 blijft die toeslag van toepassing.

Hoofdstuk XV Logistieke dienstverlening

Niet van toepassing

PreZero Bedrijfsregelingen

Versie : 2023
Versiedatum : 1 januari 2023

Artikel 68

ATV-dagen

1. De werknemer die op of na 1 april 2022 in dienst komt heeft op jaarbasis recht op 3,5 ATV-dagen.

Artikel 73

Charterbepaling

1. De werkgever is gehouden in overeenkomsten van onder aanneming, die in of vanuit de in de inleiding genoemde ondernemingen van werkgever worden uitgevoerd, met zelfstandige ondernemers, die als werkgever optreden, te bedingen dat aan diens werknemers de basiss arbeidsvoorwaarden van deze PreZero Bedrijfsregelingen zullen worden toegekend, wanneer dat voortvloeit uit de detacheringsrichtlijn, ook indien gekozen is voor het recht van een ander land dan Nederland.

Artikel 74

Dispensaties

Niet van toepassing

Artikel 75

Nieuwe arbeidssystemen

Daar waar men bij de invoering van nieuwe arbeidssystemen door één of meerdere artikelen wordt belemmerd is het alleen mogelijk om met instemming met de Ondernemingsraad van dat artikel of die artikelen af te wijken.

Artikel 78

Naleving CAO

Lid 1.c. tot en met 1.g. zijn niet van toepassing.

Artikel 79

Verplichting van partijen

1. PreZero en de medewerker zijn verplicht te bevorderen dat de CAO en de PreZero Bedrijfsregelingen getrouwelijk worden nageleefd.

Artikel 81

Verlenging PreZero Bedrijfsregelingen

1. Wanneer PreZero niet uiterlijk drie maanden voor het einde van de PreZero Bedrijfsregelingen schriftelijk aan haar medewerkers te kennen heeft gegeven, dat zij de bedrijfsregelingen niet wenst te verlengen, worden deze bedrijfsregelingen geacht stilzwijgend voor de tijd van een jaar te zijn verlengd. Deze wijze van verlenging geldt voor elke volgende periode van een jaar. Pagina 4 van 4

PreZero Bedrijfsregelingen

Versie : 2023
Versiedatum : 1 januari 2023

Artikel 82

Inwerkingtreding en duur van de PreZero Bedrijfsregelingen

Deze PreZero Bedrijfsregelingen treden in werking op 1 januari 2023 en gelden tot 1 januari 2024. In het geval dat PreZero het noodzakelijk acht om deze regelingen (tussentijds) op enig moment te wijzigen, dan treedt zij daarvoor in overleg met de ondernemingsraad. Bij wijziging van de bedrijfsregelingen vervallen automatisch de voorgaande regelingen.

BIJLAGE V

PROTOCOL ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Voor medewerkers van bedrijven waar de PreZero Bedrijfsregelingen van toepassing zijn, zal PreZero zoveel als mogelijk conform dit protocol handelen.

HOOFDSTUK

Collectieve arbeidsovereenkomst Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen

Niet van toepassing voor medewerkers die geen pensioen opbouwen via Pensioenfonds Vervoer.

HOOFDSTUK

Reglement Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen

Niet van toepassing voor medewerkers die geen pensioen opbouwen via Pensioenfonds Vervoer.